



سياسة الكحول والمخدرات Drugs and Alcohol Policy

AOTC shall commit to

- Take appropriate counter measures to prevent employees from impairing health and working standards due to consumption of Drugs & Alcohol.

This shall be achieved through

- Prohibiting consumption of Drugs and Alcohol in Work place.
- Prohibiting unauthorized and ill-legal possession, Sale of Drugs and Alcohol in Work place and residential accommodation.
- Providing awareness training on hazard effect on consumption of Drug & Alcohol.
- Conducting Random Drug & Alcohol Test.
- Stringent Disciplinary Measures against violators.
- Refer violators to law enforcing authority (Royal Oman Police) for ill-legal possession, Sale of Drug & Alcohol and misconduct due to consumption of Drugs and Alcohol.

Responsibility of Employees

- Adhering to Company Rules.
- Co-operate for Drug & Alcohol Test.

يجب على الشركة المتطورة لتقنية النفط أن تلتزم

- اتخاذ تدابير مضادة لمنع الموظفين من إعاقة أسس الصحة ومعايير العمل بسبب تعاطي المخدرات والكحول.

يجب أن يتحقق ذلك من خلال:

- يحظر استهلاك المخدرات والكحول في مكان العمل.

- حظر الحيازة الغير مشروعة ، ويحظر بيع المخدرات والكحول في مكان العمل والسكن .

- توفير التدريب ونشر الوعي بشأن تأثير المخاطر على استهلاك المخدرات والكحول.

- إجراء اختبار عشوائي للمخدرات والكحول.

- تدابير تأديبية صارمة ضد المخالفين.

- إحالة المخالفين إلى السلطات القانونية (شرطة عمان السلطانية) بسبب سوء امتلاكهم القانوني وبيع المخدرات والكحول .

مسؤولية الموظفين

- الالتزام بقواعد الشركة.

- التعاون لإجراء اختبار المخدرات والكحول.

سيتم مراجعة السياسة أعلاه لمدى ملاءمتها وإستمرارها سنويا

The Above policy will be reviewed for Suitability & Continuation Annually.



Shakil Hasan
General Manager

